### 111 年公教調薪 4%,相關更新作業及調薪補發差額作業

公司已強制更新部份相關級距表,但仍有相關資料要自行手動修改,請要再自行檢查核對。

且最後務必要請單位自己執行『個人基本資料(全部)要重新計算』的動作後,人事資料才會全部更新喔。

#### ★已更新《2-1 薪資套表資料/薪資基準》

包含:薪資系統預設 身份 的教員、教員(學分)、教員(勞)、教員(勞無)、職員、工友、技工、社工人員、護理人員、 教保-專、教保-學、教保-碩、教保-助等身份人員,薪額(已調薪4%)及公保保費、退休撫卹皆已更新。

- ※上述身份如有未更新到的,再請致電客服人員並提供主管機關公告之文件。
- ※如另有自行修改預設的身份名稱的【如: 將<u>教員改為教學、教員(學分)改為教員(碩士)</u>…等】,請再自行檢視核對。如無更新,再請致電客服人員。



★<mark>已更新《2-2 薪資套表資料/學術研究費》</mark> 如右圖。



第1頁

# ★<mark>已更新《2-3 薪資套表資料/專業加給》</mark>如下圖。

		專業加給基準					
0:不予計算 1:薪俸+專業+加給一獎助一該類應扣金額 2:薪俸+專業+加給一獎助一該類應扣金額 3:薪俸+專業+加給一獎助一該類應扣金額 4:薪俸+專業一該類應扣金額 5:其他(如聘僱人員);薪俸+…等一該類應扣金額							
共計	25筆資料 新増 刪除選取						
	加給額點	職等名稱	專業加給	條件			
	1職等	一職等	18980	不填入 ~ 不填入			
	2職等	二職等	19050	不填入 ~ 不填入			
	3職等	三職等	19110	不填入 ~ 不填入			
	4職等	四職等	19360	不填入 ~ 不填入			
	5職等	五職等	20260	不填入 ~ 不填入			
	6職等	六職等	22280	不填入 ~ 不填入			
	7職等	七職等	23270	不填入 ~ 不填入			
	8職等	八職等	26470	不填入 ~ 不填入			
	9職等	九職等	27620	不填入 ~ 不填入			
	士(生)級	士(生)級	20270	不填入 ~ 不填入			
	工友	工友	16190	不填入 ~ 不填入			
	技工	技工	16500	不填入 ~ 不填入			
	師一級	帥(一)級	35570	不填入 ~ 不填入			
	師二級	師(二)級	27060	不填入 ~ 不填入			
	師三級	師(三)級	22740	不填入 ~ 不填入			
	專任主任	七職等	23270	245 ~ 999			
	專任主任	五職等	20260	000 ~ 230			
	專任教練-初一	專任教練-初一	21530	000 ~ 230			
	專任教練-初二	專任教練-初二	24780	245 ~ 350			
	無	無	0	不填入 ~ 不填入			
	雇員	雇員	18980	不填入 ~ 不填入			
	幹事	國高中幹事	20260	不填入 ~ 不填入			

★<mark>已更新《2-4 薪資套表資料/主管加給》</mark> 如右圖。

主管加給基準  0:不予計算  1:薪俸+專業+加給—獎助—該類應扣金額  2:薪俸+專業+加給—獎助—該類應扣金額  3:薪俸+專業+加給—獎助—該類應扣金額  4:薪俸+專業—該類應扣金額  5:其他(如聘僱人員);薪俸+…等—該類應扣金額							
共計 12筆資料 新増							
	加給額點	職等名稱	主管加給	畐			
	無	無	0				
	5職等	五職等	4020				
	6職等	六職等	4530				
	7職等	七職等	5520				
	8職等	八職等	7230				
	9職等	力職等	9330				
	校長	校長	9330				
	10職等	十職等	12600				
	11職等	十一職等	18390				
	12職等	十二職等	28380				
	13職等	十三職等	31480				
	14職等	十四職等	38850				

# ★ ★ 最後請務必一定要自行於《1-4 基本資料/費率與公式》

# 勾選『個人基本資料(全部)要重新計算』的動作後,人事資料才會套用更新。



請至《1-4 基本資料/費率與公式設定》頁面最下方,勾選(如圖示)按「確定」後,	人事資料才會更新。
R01 □「個人基本資料( <i>教員</i> )」要重新計算(單次作業有效)	
R02 「個人基本資料( <i>職員</i> )」要重新計算(單次作業有效)	
R03 □ 「個人基本資料( <i>勞保*</i> )」要重新計算(單次作業有效)	
R04 人「個人基本資料(全部)」要重新計算(單次作業有效)	
修改 確定 取消	(確定後,計算完成 勾選會不見為正常)

◎提醒:重新計算後,人事資料將回復為系統原先設定值,如有手動強制修改的資料,

請記得檢視及重新修改!

(如:特教津點、教保費…等,金額有手動歸0者,要檢查投保級距。人事資料要重新設定)

## ★★ 『公教調薪補發差額』作業 ★★

『調薪補發差額作業』,只能做在<mark>「薪資調薪後」的薪資月份</mark>。今年111/2月是調薪前的薪資,故此次『調薪補發差額作業』,僅能做於111/3月。

★★★單位如欲指定於 111/2 月發放『調薪補發差額薪資』(且因應 111/2 月雇主補充保費計算的所得認列月份的問題),有需要的單位,請發 E-MAIL (gen@btree.com.tw)告知我們。

Bibnit

郵件主旨:『調薪補發差額』作業移轉至111/2月

並留下 學校抬頭 及 連絡人方式

預計於3月初,會將此111/3月『調薪補發差額』,協助搬移至111/2月『調薪補發差額』。

步驟 1、產生" 111/3 月薪資"。 步驟 2、按下 **"確定"** 按鈕。

步驟 3、產生"111/3 月『調薪補發差額作業』"。 請於空白處點入。

步驟 4、請點選『調薪補發』







#### 步驟1、『補發事由』,請點選調薪補發。

步驟 2、請輸入補發差額之 2 個月數。

補發差額只能計算到月數,無法以破日計算。(此例,3月薪資已是調薪後,故只要補發1~2月的二個月差額)

★步驟 3、是否計算健保之差額、勞保、勞退之差額, 及差額月數,請自行確認是否勾選計算。

(提醒, 基本工資調整, 如尚有未補發的, 亦可一併勾選計算)。

步驟 4、勾選欲計算之人員。

步驟 5、點選『計算補發差額』鍵。

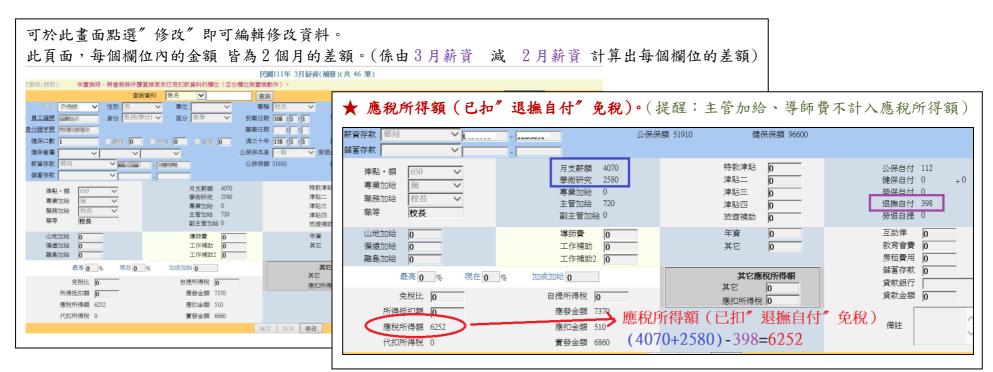
步驟6、點選『確定』。

步驟7、如要查看、修改每位人員的補發薪資明細, 請點選『補發明細』,如下圖。

★★ 應稅所得額(已扣"退撫自付"免稅)。 (主管加給、導師費不計入應稅所得額)







如完成補發作業編輯後,於《3-1 薪資處理/薪資總管》之補發作業中,即呈現有底色(如下圖),即表示已有資料產生。



★『調薪補發差額報表』請至

<mark>《5-1 薪資補發差額-調薪補發》</mark>點選 111/3 月 下載。 (如右圖)



第6頁

## ★★111 年起<mark>退撫自付免稅</mark>,系統處理方式:系統已更新,請不要再回頭更正 111/1 月前產生的薪資。

- ◎111/1月薪資:應稅所得額 不會扣"退撫自付"。 (會比照 110 年申報所得方式,於年底再扣除。目前 111 年度所得統計系統仍在修改中未完成。)
- ○111/2月起薪資:應稅所得額 已扣″退撫自付″。 (如已發放的111/2月薪資,無扣退撫自付,不要自行手動修改,先請致電客服)
- ○提醒:如要提繳 111/1 雇主補充保費,請自行於《4-5 健保清冊》產生 111/1 月清冊報表後, 要自行將<u>總發放薪資</u>扣"退撫自付總計"後再計算。
- ○如於上述作業完成後,欲確認系統的111年1-3月每月薪資、補發差額及調薪補發差額數字,可至《3-9檔案備份》下載XLS檔,針對有疑問人員,可自行編輯XLS檔查詢。如下圖

